

発表形式	発表日時	発表番号	タイトル
示説1	10/26 16:10-16:40	PA-1	雇用形態別にみた訪問看護師の職業性ストレス要因 ～日本語版努力報酬不均衡モデルを用いて～
		PA-2	在宅療養者を介護する労働者の現状に関する研究動向
		PA-3	サービス利用者による訪問看護師に対する暴力と訪問看護ステーションの安全体制との関連 ～全国の訪問看護ステーション管理者への自記式質問紙郵送調査より～
		PA-4	気分障害を抱える労働者の復職・就労継続に影響する要因
		PA-5	精神科訪問看護を実施する訪問看護ステーションの人材育成や研修参加状況 ～埼玉県の調査から～
		PA-6	精神障害者へのリハビリを促進する介入研究の文献レビュー
		PA-7	認知症高齢者を在宅で介護する家族への介入とその効果に関する文献レビュー
		PA-8	産業看護職の雇用形態が職務満足度に及ぼす影響
		PA-9	事業所外産業看護職に求められるコンピテンシーとは ～自身の経験を踏まえ、新人期から求められる産業看護職に求められるスキルの検討～
		PA-10	産業看護職における医療従事者との連携手段の実態と連携の促進要因についての検討 ～がんに罹患した労働者への支援を通して～
		PA-11	産業看護職の健康関連情報共有における意思決定に関する調査 ～本人同意が得られない場合の事業者との健康関連情報共有について～
		PA-12	産業看護職によるストレスチェック後の保健面接の手引きの完成版作成
		PA-13	看護職がおこなう労働者への保健面接に関する文献レビュー
		PA-14	多数の小規模事業場からなる協同労働組織の労働安全衛生体制構築に向けた基盤づくり ～健康・労務管理体制の基盤構築と産業医選任の効果～
		PA-15	韓国における産業看護専門看護師（Occupational Health Advanced Practice Nurse）教育制度の実際
		PA-16	産業看護学体系化検討委員会活動報告 ～2015～2018年度 集団・組織の産業看護アセスメント研修会報告～
示説2	10/26 16:50-17:20	PB-1	病院の看護職員における腰痛に関するセルフケア行動の実態
		PB-2	看護師のワーク・ファミリー・コンフリクトおよび看護実践環境と精神的健康との関連
		PB-3	病院看護師が離職したいと考える理由
		PB-4	企業の健康風土に関する検討 ～産業看護職へのインタビューによる予備的調査から～
		PB-5	健康的な生活習慣によるストレス対処能力の向上への取り組み ～大学生の生活習慣に焦点をあてて～
		PB-6	効果的な健康投資としての健康教育テーマの選定 ～労働者のニーズ・生産性との関連を基に～
		PB-7	労働者における睡眠衛生教育に関する文献検討
		PB-8	企業における喫煙状況と新型たばこを使用することへの認識について ～大手IT系企業の39歳以下を対象とした健康診断において～
		PB-9	がんサバイバーの復職・就労支援に関わる産業看護職の実態と課題 ～産業看護職に対する面接調査から～
		PB-10	非正規雇用看護師の労働評価に関する課題
		PB-11	労働者の口腔内状況に関する文献検討 ～労働者の口腔内状況と口腔内清掃行動に対する取り組みと今後の課題について～
		PB-12	地方自治体事務職員の職場環境の職務意識への影響 ～入職半年後の質問紙調査から～
		PB-13	A事業場における健診時の短時間保健師面談による健康に関する調査とその後の取り組み ～企業外労働衛生機関における健康管理室業務の一環としての介入～
		PB-14	看護学生の生活の送り方と健康状態およびストレス状況の関連
		PB-15	労働者のワーク・ライフ・バランスからみたストレスとワーク・エンゲイジメントの関連性 ～一般企業の従業員を対象とした質問紙調査から～