

一般演題 示説A

日時：11月3日（土）14：40～15：40

会場：第2会場（9階 901）

座長：根岸茂登美（藤沢タクシー株式会社）

PA-1 産業看護職による20代30代独身メンタルヘルス不調休職者の親と連携する際の着眼点

○山崎 智可

石川県立看護大学 看護学部看護学科

PA-2 ストレスチェックを実施したA市の事業所における業種別職業性ストレスの現状（第1報）～高ストレス者割合と下位尺度項目の検討～

○大賀 佳子¹⁾ ²⁾、千葉 敦子³⁾

¹⁾ 慈恵クリニック、²⁾ 森県立保健大学大学院 健康科学研究科、

³⁾ 青森県立保健大学 健康科学部

PA-3 ストレスチェックを実施したA市の事業所における業種別職業性ストレスの現状（第2報）～活気と下位尺度項目との関連～

○大賀 佳子¹⁾、千葉 敦子²⁾

¹⁾ 慈恵クリニック ²⁾ 森県立保健大学大学院 健康科学研究科、

³⁾ 青森県立保健大学 健康科学部

PA-4 東日本大震災経験直後の非常勤産業看護師の業務上の困難に関する事例研究～エリアマネージャー業務の経験を通して～

○廣田 直美¹⁾、大谷 喜美江¹⁾、根岸 茂登美²⁾

¹⁾ 日本赤十字豊田看護大学 看護学部 看護学科、²⁾ 藤沢タクシー株式会社

一般演題 示説B

日時：11月3日（土）14：40～15：40

会場：第2会場（9階 901）

座長：一尾 麻美（株式会社電通）

P B－5 医療機関における指導的立場の看護職の産業看護活動の認知および教育の必要性の認識（第1報）～師長・主任など指導的立場の看護職の産業看護活動へのニーズ～

○後藤 由紀^{1) 3)}、高山 直子^{2) 3)}、豊田 妙子^{1) 3)}

¹⁾ 四日市看護医療大学大学院 看護学研究科、²⁾ 四国大学 看護学部、

³⁾ 四日市看護医療大学 産業看護研究センター

P B－6 医療機関における指導的立場の看護職の産業看護活動の認知および教育の必要性の認識（第2報）～師長・主任などの産業看護教育の必要性の認識について～

○高山 直子^{1) 3)}、後藤 由紀^{2) 3)}、豊田 妙子^{2) 3)}

¹⁾ 四国大学看護学部、²⁾ 四日市看護医療大学大学院 看護学研究科、

³⁾ 四日市看護医療大学 産業看護研究センター

P B－7 人事労務担当者が考える産業看護職のコンピテンシー

○磨田 百合子、櫻井 真理子

帝京大学大学院 公衆衛生学研究科

一般演題 示説 C

日時：11月3日（土）14：40～15：40

会場：第2会場（9階 901）

座長：畑中 三千代（日本たばこ産業株式会社）

PC-8 職場を巻き込んだ社内保健指導の取組み
～対象を焦点化した集団保健指導の導入～

○塚田 梨沙、齋藤 照美

株式会社 FTS IMS 安全健康推進室

PC-9 がんサバイバーの治療と就業の両立に影響を及ぼす要因分析
～職場要因に焦点を当てて～

○櫻井 真理子、磨田 百合子

帝京大学大学院 公衆衛生学研究科

PC-10 集団・組織向けの産業看護診断体系化のプロセス ～中国地区ワーキング：
看護アセスメント研修会および産業看護診断案の作成活動～

○落合 のり子¹⁾、島田 美幸²⁾、花田 恭子³⁾、溝下 好子⁴⁾、宇都宮 詩織⁵⁾、
長廻 久美子⁶⁾、藤田 麻理子⁷⁾、井山 ゆり⁸⁾

¹⁾ 島根県立大学 看護栄養学部看護学科、 ²⁾ 日本通運株式会社 松江支店、

³⁾ 株式会社イワミ村田製作所、 ⁴⁾ 中国電力株式会社 島根原子力発電所、

⁵⁾ 島根県警察本部 警務部厚生課、 ⁶⁾ 島根大学 保健管理センター松江、

⁷⁾ 島根大学 医学部看護学科、 ⁸⁾ 株式会社山陰合同銀行

一般演題 示説D

日時：11月3日（土）14：40～15：40

会場：第2会場（9階 901）

座長：大谷 喜美江（日本赤十字豊田看護大学）

PD-11 満足度分析によるストレスチェック後の職場環境改善優先度の検討

○瀧澤 莉代、吉尾 清乃、大西 裕美

株式会社ドクタートラスト

PD-12 視覚障害者のレジリエンスの過程と労働の関係

～1事例から～

○大谷 喜美江¹⁾、根岸 茂登美²⁾、廣田 直美¹⁾

¹⁾ 日本赤十字豊田看護大学 看護学部看護学科、²⁾ 藤沢タクシー株式会社

PD-13 女性看護師が妊娠期に上司・同僚から受けて嬉しかった支援

○吉田 麻美¹⁾、三木 明子²⁾、小野 郁美³⁾

¹⁾ 東北電力株式会社、²⁾ 関西医科大学 看護学部、³⁾ 株式会社NTT データ

一般演題 示説 E

日時：11月3日（土）14：40～15：40

会場：第2会場（9階 901）

座長：森田芳江（A Tグループ健康保険組合）

PE-14 仕事ストレスへの対処行動に影響を及ぼす個人要因

○永岡 裕康、日高 佑都、塩森 崇彰、新谷 奈苗

和洋女子大学 看護学部 看護学科

PE-15 仕事ストレス認知に影響を及ぼす個人要因

～電気機器製造業社員を対象に～

○新谷 奈苗、塩森 崇彰、日高 佑都、永岡 裕康

和洋女子大学 看護学部 看護学科

PE-16 事業場内産業看護職の健康関連情報共有にまつわる困難の実態

○山本 由加里、佐々木 美奈子

東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科

一般演題 示説F

日時：11月3日（土）14：40～15：40

会場：第2会場（9階 901）

座長：市丸 麻衣子（三菱重工業株式会社）

P F -17 暴力・ハラスメント研修後に変化した訪問看護師の認識
～アンケート結果の自由記述の分析を通して～

○武 ユカリ、三木 明子

関西医科大学 看護学部看護学研究科

P F -18 労働者を対象とした健康支援に関する文献検討

○富塚 美和¹⁾ ²⁾

¹⁾ 名古屋市立大学看護学研究科 博士後期課程、

²⁾ 神奈川県立保健福祉大学 保健福祉学部看護

P F -19 病院看護師における定年後の就業継続への不安

○小野 郁美¹⁾、三木 明子²⁾、吉田 麻美³⁾、堀 明日香⁴⁾

¹⁾ 株式会社NTT データ、²⁾ 関西医科大学、³⁾ 東北電力株式会社、

⁴⁾ 筑波大学大学院 人間総合科学研究科